

凝心聚力开新局 砥砺前行谱新篇 推动新时代教代会、工会工作再上新台阶

——在浙江大学第八届教代会、第二十二届工代会
第四次會議上的工作报告

楼成礼

2021年3月26日

各位代表、同志们：

我受浙江大学第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、2020年工作回顾

2020年是极不寻常、极不平凡的一年，世纪疫情和百年变局交织。一年来，在学校党委坚强领导下，在学校行政大力支持下，教代会和工会始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对群团工作的统一领导，紧紧围绕学校“双一流”建设目标，切实增强政治性、先进性、群众性，凝心聚力，奋发有为，各项工作取得新进展、新成效。

（一）着力加强思想引领，用心履行工会组织政治职责

1. 深入开展政治学习，提升思想素养。围绕思想建设，校工会始终把政治学习作为宣传教育的“头号工程”来抓，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学

习总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻领会总书记关于教育和人才培养的重要讲话精神，打造覆盖校院两级工会主席、副主席和工会委员的多层次、立体化培训体系，强化工会专兼职干部队伍建设。健全院级工会主席例会制度，召开“双代会”暑期工作会议，组织“育人强师”教代会、工会专题培训班，分线举办院级工会委员培训，有计划、有步骤地组织了近千名工会专兼职干部参加各类学习，切实增强了工会干部做群众工作的本领，强化了使命和责任担当。

2. 发挥劳模先进引领示范，弘扬时代精神。重视思想引领，做好劳模先进的推荐评选工作。材料学院杨德仁、浙大邵院姚玉峰、艺术与考古学院刘斌获评全国先进工作者；医学院胡海岚、浙大一院金洁、浙大二院田梅分获 2019 年度、2020 年度全国三八红旗手；传染病诊治国家重点实验室李兰娟、浙大一院王华芬、浙大二院张颖和浙大邵院吕芳芳获评抗击新冠肺炎疫情全国三八红旗手；浙大一院高昕获评 2020 年度全国“巾帼建功”标兵；学校行政服务办事大厅、浙大妇院生殖内分泌科获评全国巾帼文明岗；6 位同志获评一线女医护抗击新冠肺炎疫情浙江省三八红旗手；3 个团队获评一线女医护抗击新冠肺炎疫情浙江省三八红旗集体。召开全国先进工作者座谈会和劳模精神学习会，认真学习贯彻总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神；先后建成杨德仁院士、朱利中院士劳模创新工作室，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，凝聚奋进力量。

3. 助力打赢疫情防控阻击战，彰显工会担当。根据学校总体部署，校工会第一时间成立工作专班，制定助力疫情防控的工作方案，严格落实分层分类的防控措施。及时下拨院级工会新冠肺炎疫情防控专项经费累计 135.25 万元，用以购买紧缺防疫物资，关心关爱全校教职员工。联动医学院附属医院工会，做好援鄂医疗队员和疫情防控一线人员的慰问，累计支出慰问金 188.6 万元。组织好医学院附属医院抗疫一线医务人员疗休养，近 700 位抗疫一线人员分 19 批次参加疗休养。女教授联谊会邀请李兰娟院士作题为“科学防控疫情，护卫人民健康”的报告，组织“特别的爱给特别的你”专项捐款活动，关爱新冠肺炎防治一线女性医务人员。充分宣传疫情防控取得的重大战略性成果，把抗击疫情作为最直接最生动最有说服力的教材，激发广大教职工爱党爱国情怀。参与策划组织“记疫——浙江大学抗击新冠肺炎疫情主题展”，开展“给网课直播老师留个影”直播教学图片征集、记录浙大“战疫”故事等主题活动，教育引导广大教职工从抗疫斗争中汲取精神力量，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

(二) 倾力服务发展大局，精心组织动员教职工建功“双一流”

1. 强化师德师风建设，营造全员育人浓厚氛围。积极组织好信念坚定、师德高尚、业务精良的育人先进推荐和表彰。能源工程学院邱利民获第四届浙江省“最美教师”荣誉称号。

组织开展第十届“三育人”先进集体、标兵评选活动，共评选产生3个“三育人”先进集体、15名“三育人”标兵和47名“三育人”先进个人。近半年的推荐、评选、宣传和表彰，吸引了4万余名师生参与投票，开展3天6场三育人直播微访谈，观众点赞累计30余万次，在校园内形成了践行核心价值观、弘扬高尚师德的浓厚氛围。阳永荣等15人被评为浙江省“三育人”先进个人，求是学院紫云碧峰学园、机械工程学院获浙江省“三育人”岗位建功先进集体。举办隆重的“三育人”先进颁奖晚会，组织“三育人”事迹报告团走进求是学院等活动，发挥“三育人”标兵的榜样示范作用。

2. 拓展培养路径，促进青年教职工全面发展。探索校院联动、多部门协同的组织机制，协同推进和落实各层面青教赛的相关工作，建立了赛前培训、教学工作坊、赛中点评、赛后总结交流的系统培训制度，把青年教师教学竞赛真正打造成提升教师素质能力，展示教学风采的重要平台和载体。卢玲丽老师荣获第五届全国高校青年教师教学竞赛二等奖。加强教师发展委员会统筹协调，举办面向新进教师的“师说”论坛，协同做好新教工始业教育，全力助推青年教师成才。女工委推出“巾帼行”品牌系列活动，开展第十六届“事业家庭兼顾型”先进个人评选活动。青工委继续打造“青春汇”活动专属品牌，搭建婚恋交友平台，举办“与孩子共成长”亲子系列活动，助力青年教职工成长。

3. 发挥联谊会作用，助推学科交叉融合。充分发挥教授

联谊会推动学术交叉、助力青年教师成长等方面的积极作用。青年教授联谊会打造“校长学术沙龙”品牌活动，校长吴朝晖与 150 余位专家和青年学者，围绕精准医学、新物质创制、化学拥抱美好未来、生态文明与环境科技创新、量子模拟计算、“十四五”学科板块规划、农业设计育种等主题开展交流，促进了跨学科之间的对话与合作。女教授联谊会顺利完成换届工作，通过丰富多彩的联谊活动，增进不同学科教师的相互了解，融洽情感，为跨学科交叉奠定基础。

（三）全力落实教代会职权，同心助推学校民主管理、科学发展

1. 落实民主管理制度，保障教代会职权。深入贯彻教育部 32 号令精神，成功召开八届教代会、二十二届工代会第三次会议，校党委书记任少波致开幕词，校长吴朝晖作学校工作报告。会议听取和审议了学校工作报告、财务收支执行情况报告、“双代会”工作报告和教代会提案工作报告，审议了工会财务工作报告、工会经费审查报告，讨论和表决通过了《关于西湖区块人才专项房和余杭区块商品房申购的若干意见》。代表们以高度的使命感和责任感，为学校改革发展建言献策。加强对院级教代会工作的指导，落实院级教代会职权，不断推进基层民主建设。

2. 做好提案源头动员，提升征集和办理水平。以质量为导向，做好提案源头动员及办理质量培训工作，创新工作方

式,利用“工会直播间”平台邀请教代会代表、主办部门代表、提案委主任就如何做好提案工作进行访谈,引导代表认真履职尽责。代表们共提交提案、意见、建议 129 件,正式立案 68 件,11 位校领导领办了 10 件教职工关注度高、影响面大的重点提案。提案工作在弘扬浙大西迁精神、强化学校文化建设和声誉传播、统筹推进“环境育人”工作、教职工数据信息互联共享、培养青年学者的家国情怀和“健康浙大”等方面取得了实效。我校选送的“关于加强高校研究生心理健康与导学关系正常化的建设”提案,获评 2020 年度“聚合力 促发展”全国优秀职工代表提案。

3. 拓宽民主参与渠道,凝聚教职工智慧。积极丰富民主渠道,实施教代会代表校情通报会制度,校长吴朝晖通报“迈向世界一流大学前列新征程——浙江大学‘十四五’发展规划”有关情况。坚持落实教代会代表巡视制度,组织教代会代表走进杭州国际科创中心,搭建科技创新桥梁,助力“双一流”建设。全年开放“金点子”征集平台,听取和采纳教职工的好建议、金点子、新想法。

(四) 竭力提升服务效能,尽心满足教职工对美好生活的要求

1. 解决后顾之忧,提升教职工幸福感。校工会加强与杭州市教育主管部门、相关幼儿园和中小学沟通联系,着力推进学校与西湖区开展全方位的基础教育领域合作,共同打造环紫金港基础教育生态圈,努力做好教职工子女入学入园协

调工作。充分发挥志愿者工作室作用，争取校内优质教育资源支持周边中小学发展。

2. 做好维权帮扶，提升教职工归属感。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，维护教职工权益。组织开展《民法典》学习宣传，依托学校法律诊所，为教职工提供法律服务。进一步做好非事编职工的入会工作和企业职工工资集体协商，为学校“双一流”建设凝聚更多力量。关爱女性群体特殊权益，持续推动“妈咪暖心小屋”建设，新增院级妈咪暖心小屋 2 家，全校范围内已建成 22 家。加强与浙江省教职工心理健康教育服务中心合作，关心关爱教职工身心健康。

3. 加强互助保障，提升教职工安全感。做好学校爱心基金教职工专项基金捐助工作和省级产业工会职工大病医疗互助保障。2020 年有 9823 名教职工向爱心基金教职工专项基金捐款，共收到捐款 60.8 万元，向 61 位教工补助 90.2 万元。积极落实省级产业工会职工大病医疗互助保障工作要求，56 家院级工会的 2.51 万教职工参加了第七期互助保障，第六期互助保障中，365 位教职工从省总工会获得 205.51 万元补助。健全校院两级帮困送温暖体系，完善困难教职工档案信息库，发放慰问补助 40.3 万元。积极推动教职工参加商业保险，全年有 1.1 万余人次教职工购买了公共交通意外险和重疾险等。

4. 做实普惠性服务，提升教职工获得感。落实省总工会

疗休养相关文件要求，校院两级工会共组织包括劳动模范、先进人物、高层次人才等在内 3000 余名教职工参加疗休养。做好全校 14500 余名工会会员春节、端午节和中秋节慰问品以及教职工生日蛋糕的遴选发放工作。充分发挥人才房工作委员会的作用，和职能部门一道做好西湖区块人才房和余杭区块商品房的申购销售工作。拓展社会资源，为教职工提供购车、出行等专属优惠服务。

（五）大力推进校园文化建设，潜心打造健康文明昂扬向上的职工文化

1. **创建教职工美育中心，丰富教职工文化生活。**教职工美育中心在不同校区开设传统文化、艺术修养、休闲减压、运动健身等多个类别课程，培育了“爱秀紫金”“快乐学堂”“和美西溪”“活力华池”等校区活动品牌。2020 年开展了近 20 门素质提升课程，1 万余人次教职工参与其中。创设“工会大学堂”“健康大讲堂”网上系列课堂，邀请专家走进工会直播间，普及健康科学知识。院级工会纷纷开展弘扬传统文化等亮点纷呈的活动，丰富教职工业余生活。

2. **重视平台载体建设，培育优质教职工社团。**高度重视教职工社团协会建设，培育扶植 13 个社团发展，社团协会在疫情期间坚持开展活动。摄影学会参与策划组织《霞光画栋——浙江大学紫金港西区建设摄影作品展》，爱乐合唱团、书画协会、茶文化与健康研究会、气排球协会、羽毛球协会等社团组织开展了丰富多彩的专项特色活动，有效推动了校

园文体活动蓬勃发展。

3. 倡导健康生活方式，大力开展强身健体活动。关注教职工身体健康，进一步加强体育文化建设。组织教职工气排球赛、羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、网球个人赛等体育比赛，3000余人次教职工参与其中。组织参加国家和省级各类比赛，荣获浙江省“钟声杯”乒乓球和羽毛球混合团体赛双冠军等优异成绩。各校区因地制宜，组织健步走、登山等群众性体育活动，共吸引了万余名教职工参与。院级工会体育活动踊跃，院系协会俱乐部发展迅速，全民健身蔚然成风。

（六）努力强化自身建设，全心建设职工信赖的教工之家

1. 坚持数字赋能，推进工会数字化转型。加快“最多跑一次”“最多找一人”改革，建成并运行工会工作网上服务平台，实现了集会员会籍管理、活动报名、会员优享和健康服务等“一站式”服务。工会会员实名制数据库已实现全校 1.8 万余名事编、非事编会员的入会、转会和退会的网上操作。线上工会财务报销网上审批系统，实现了院级工会活动经费报销审批、经费项目预算管理、经费项目查询的信息化、网络化，完善了工会财务管理制度。2020 年，浙江大学工会荣获全国基层工会财务先进单位。

2. 创新工作方式，做好宣传思想工作。着力构建“一网一微一刊一直播”信息宣传矩阵，推进工会“融媒体”建设，多维度讲好浙大工会故事，提高思想引领水平。着力发挥“互联

网+宣传教育”的作用，创新开设工会直播间，开展了“母亲节特别访谈、提案会客厅、三育人先进访谈”等节目，吸引观看人数达 10 万+，获得点赞 30 余万次。制作“致敬巾帼英雄”宣传片、三育人标兵宣传片等，努力讲好教职工故事。

3. 夯实组织基础，激活基层工会活力。加强基层工会建设，持续推进校院两级“教工之家”建设，以“建家”活动为抓手，提升工会工作水平。不断扩大工会组织的覆盖面，吸纳 8000 余名非事编职工入会。组织开展第二届教职工“一院一品”文化品牌项目创建，12 个项目被评为浙江大学第二届教职工文化品牌，有效激发了基层工会内生活力。

各位代表、同志们！以上成绩的取得，最根本的是有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引；关键的是有学校党委的坚强领导和行政的大力支持；重要的是有各院级工会和广大工会会员、“双代会”代表的倾心付出；离不开学校各部门、各单位、各院系及社会各界的热情帮助。在此，我谨代表学校第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会表示衷心感谢！

同时，我们也清醒地认识到，对照新形势、新要求，教代会、工会工作还存在着一定的差距与不足，主要有：教职工思想政治引领的方法手段载体还不够丰富，效果还需提升；民主管理和民主监督的方式和渠道还需进一步丰富，教代会提案质量还有待进一步提高；“暖心爱心工程”覆盖的深度广度有待进一步拓展，针对不同人群的不同需求开展的精准服

务还需进一步加强；工会数字化智治水平有待进一步提高；院级教代会、工会作用发挥还需进一步加强。我们要坚持问题导向，在守正创新中切实加以解决。

二、2021年主要工作

2021年是中国共产党成立100周年，是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年，也是学校“十四五”规划实施和新一轮“双一流”建设的开局之年。2021年学校教代会、工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，系统学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作、教育工作的重要论述，全面落实学校党委各项决策部署，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，以不断满足教职工对美好生活需要为根本目的，在思想政治引领上下功夫，在建功“双一流”上出实招，在服务教职工上增实效，在改革创新上求突破，以实际行动落实“更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想”的战略导向，为学校加快迈向世界一流大学前列广泛凝心聚力，以更加优异的成绩向建党百年献礼。

（一）聚焦政治引领，牢牢把握正确政治方向，进一步增强新时代教代会、工会工作的使命感和责任感

1. 加强理论武装，筑牢思想根基。高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大和

十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神，深刻理解习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的丰富内涵，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。提高政治站位，开展好党史学习教育，构建更加系统、有效的学习制度，引导广大教职工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实实践者。

2. 唱响主旋律，凝聚正能量。强化网上网下舆论引导，加强教职工思想政治引领。以庆祝建党 100 周年为契机，组织开展“我心向党”主题系列活动，讲述党的奋斗历程，讴歌党的丰功伟绩，把开展庆祝活动与履行引导职工听党话跟党走的政治责任结合起来。通过合唱比赛、主题沙龙、朗诵比赛、摄影比赛、系列体育献礼赛等活动，进一步唱响主旋律、传播正能量。深入开展“中国梦、劳动美”主题宣传教育活动，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，加强爱校荣校教育，引导广大教职工用社会主义核心价值观树德、铸魂、固本、育人。

（二）聚焦一流建设，紧紧围绕中心服务大局，进一步组织动员广大教职工以主人翁姿态建功“十四五”

1. 搭建成长平台，助力教职工建功立业。持续推进“劳模创新工作室”建设，更好地发挥辐射带动作用。开展“面向

双一流 服务新发展”主题活动，搭建教职工成长的平台。进一步发挥青年教授联谊会、女教授联谊会在服务国家重大战略、学校改革发展以及教授群体自身成长中的作用，推动学术交流和学科交叉。精心做好省第十二届高校青年教师教学竞赛参赛及学校青教赛的组织保障工作，吸引更多的青年教师参加比赛，实现以赛促学、以赛促教，营造重视教学、潜心教学的良好氛围。

2. 坚持立德树人，加强师德师风建设。坚持树典型、立标杆，做好全国五一劳动奖章、三八红旗手、巾帼先进、师德先进等推荐、选树工作。打造“劳模宣讲团”“三育人”先进事迹报告团、“师说”论坛、“求是缘——讲述浙大人的故事”等品牌，充分发挥各类先进典型的辐射带动作用，用报告会、宣讲会等形式广泛宣传先进事迹，用身边的事教育身边的人。以“求是情 巾帼行”和“青春汇”系列活动为载体，不断激发广大青年教职工和女教职工干事创业的活力，增加创新创造的动力。

（三）聚焦民主管理，强化教代会职权落实，进一步推动学校治理体系和治理能力现代化

1. 健全完善教代会制度，充分保障教代会职权。深入贯彻教育部 32 号令精神，落实学校党委提出的“三个凡是”要求，不断深化校院两级教职工代表大会制度，推动学校科学民主决策落到实处。加强对院级教代会工作的指导和督促，落实院级教代会职权，推进基层民主建设。建立健全代表密切联

系群众、深入调研的长效机制和教职工诉求快速响应机制，优化意见建议征求与反馈平台，迅速响应师生民主管理意愿。

2. 畅通民主参与渠道，助推学校科学发展。坚持和完善校领导领办提案制度，推动教职工关注度高、影响面大的重点难点问题解决。加强顶层设计，加大宣传力度，发挥优秀提案的示范作用，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题提出高质量的提案。坚持和完善教代会校情通报会制度和教代会代表巡视制度，发挥教代会代表参与学校事务的积极性、主动性。定期组织“交流沟通会”“部门通报会”，不断丰富代表履职的方式和载体。做好“金点子”合理化建议的征集和落实工作，进一步拓展教职工参与学校民主管理的途径。

（四）聚焦优质服务，强化校园文化建设，进一步满足广大教职工对美好生活的新期待

1. 持续深化“暖心爱心工程”，不断拓展服务内容。进一步关心关爱教职工，分析不同教职工群体的需求，深入推进精准高效帮扶服务，切实增强教职工的幸福感、获得感、安全感。加快推进与西湖区全方位的基础教育领域合作，让更多教职工子女享受到高质量的基础教育资源，吸引并留住更多高层次人才，助力“双一流”建设。关注女教职工、青年教职工、基层一线教职工和困难教职工等特殊群体的权益保护，有针对性地开展精准服务。做大做强“爱心基金”教职工专项基金、省级产业工会职工大病医疗互助保障和商业保险，在

保障教职工身心健康中发挥重要作用。继续做好教职工疗休养工作，将湄潭等重要办学地点纳入疗休养基地。加强对教职工的人文关怀和心理疏导，努力构建和谐劳动关系。进一步加强与社会资源的“联合”，为浙大教职工争取专属优惠。

2. 关心教职工身心健康，着力打造“健康校园”。牵头联动相关部门制定《浙江大学教职工健康促进计划》，通过健康促进计划实施，倡导“每天锻炼一小时、健康工作五十年、幸福生活一辈子”，努力让每位教职工爱上一项运动，掌握一项终身受益的运动技能，切实增强教职工健康意识和健康素养，提高身心健康水平。

3. 关注教职工精神文化需求，持续推动校园文化建设。加强校园文化建设，营造尊重、信任、关爱、团结、依靠教职工的文化氛围与和谐环境。加强工会“教职工美育中心”建设，引导教师树立良好的职业形象，培养特殊的气质和人格魅力，提升自身修养，让教师成为校园中一道亮丽的风景。支持教职工社团协会和院系俱乐部开展丰富多彩的活动，营造健康向上的校园文化。

（五）聚焦改革创新，建设高效协同的“数智工会”，进一步增强工会组织的感召力、凝聚力、战斗力

1. 以一流工会为目标，打造一支过硬干部队伍。做好院级教代会、工会换届工作，推选德才兼备、热心群众工作的优秀教职工加入到工会组织体系，以换届工作为新契机，加强工会干部队伍建设。不断完善工会干部系统化培训机制，

组织开展党性修养、爱校荣校、理想信念、工运理论等专题的学习培训。深入开展工会理论研究，推进工会理论创新、实践创新、制度创新。通过研究和开展深入的调研活动，提高工会干部思考问题、发现问题、解决问题的能力，着力打造一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的高素质工会干部队伍。

2. 以深化改革为抓手，加强工会组织体系建设。主动适应学校人力资源体系创新需要，从有利于学校发展、有利于会员权益保护、有利于工会自身建设的三个维度，加强工会组织体系建设，探索更为灵活的建会方式，不断扩大工会组织的覆盖面，为学校发展凝聚更多力量。健全完善二级教代会制度，全面推动“教工之家”建设，深化“一院一品”文化品牌创建活动，鼓励院级工会创建“叫得响、记得住、有影响、可持续”的富有时代特征、工会特色的文化品牌。

3. 以方法创新为突破，打造“数智工会”新模式。积极响应学校“一事一表一库一平台”工程，以数字化改革赋能工会改革创新，建设高效协同的“数智工会”。进一步完善工会会员信息数据库和网上服务平台，建好工会财务报销网上审批系统、劳模信息数据库、网上模范教工之家等，让工会工作在新时代新形势下与互联网深度融合发展，通过“数智工会”建设，进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力。

一世纪风雨兼程，九万里风鹏正举。各位代表、同志们，实干托起梦想，奋斗成就未来。学校事业的发展对教代会、工会工作提出了更高的要求，让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委的坚强领导下，大力发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，凝聚共识，锐意进取，开启新征程，奋进“十四五”，以更加优异的成绩迎接建党 100 周年，为书写高质量高水平建设中国特色世界一流大学的浙大篇章而不懈奋斗。