

凝心聚力 争创一流

高质量高水平推进教代会、工会工作

——在浙江大学第八届教代会、第二十二届工代会
第三次会议上的工作报告

(楼成礼)

(2020年6月5日)

各位代表、同志们：

我受浙江大学第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、2019年和今年以来工作回顾

在学校党委坚强领导下，在学校行政大力支持下，教代会和工会始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对群团工作的统一领导，贯彻落实党的十九大和学校第十四次党代会精神，紧紧围绕学校“双一流”建设目标，切实增强政治性、先进性、群众性，不忘初心，牢记使命，凝心聚力，砥砺奋进，各项工作取得新进展、新成效。

(一) 强化思想政治引领，增强新时代教代会、工会工作的使命感与责任感

1. 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。开展系统联学，校院两级工会以研讨会、专题学习会、专题培训班等

多种形式广泛开展学习研究，邀请中国教科文卫体工会主席和省总工会、省教育工会领导等做专题报告，掀起主题教育学习的热潮。深入调研，组织召开代表团团长、工会主席、劳模代表、青年教授等不同群体座谈会，实地走访教育主管部门、中小学听取意见建议。抓好整改落实，主动牵头推进学校“不忘初心、牢记使命”主题教育为师生服务的“十件实事”中的“加强与相关中小学合作，有效解决教师子女入学问题”和“更好地关爱教职工身心健康，营造关心关爱的校园氛围”两件实事。

2. 精心组织庆祝新中国成立 70 周年系列活动。举办“我和我的祖国”庆祝中华人民共和国成立 70 周年浙江大学师生合唱比赛，全校万余名师生参与。组织“翰墨庆七秩 礼赞新时代”庆祝新中国成立 70 周年浙江大学教职工书画展暨 C9 高校教职工书画巡回展。举办“运动让生活更美好”——庆祝建国七十周年主题摄影大赛。校院两级工会积极联动，举办“与新中国同生日”集体生日会活动近 30 场，策划组织拍摄《我和新中国同生日》主题宣传片，受到央视、人民网等主流媒体报道。大力弘扬劳模精神，与党委宣传部联合编辑出版《闪亮的星星》“灿若星辰浙大人”之奋斗篇书籍，记录和再现了浙江大学众多劳动模范的奋斗历程。

3. 努力打造高素质专业化的工会专兼职队伍。定期召开院级工会主席例会，分线举办专题培训，组织工会干部参加教育部直属高校工会工作会议，工会干部 600 余人次参加培

训，切实增强了群众工作本领。组织浙江大学第80期“育人强师”教代会、工会工作专题培训班，赴遵义干部学院学习，进一步坚定理想信念。坚持不懈抓好工会工作理论研究，提高工会干部理论修养，带动工作创新。牵头浙江省高校工会研究会工作，承担上级工会重点研究课题，工会干部多篇调研论文在工会系统重要刊物发表。组织举办教育部部分直属高校第二十五次工会工作会议，进一步提高影响力。

（二）发挥优势群策群力，助力学校打赢新冠肺炎疫情防控阻击战

1. 树立大局意识，加强组织领导。深入学习贯彻习近平总书记关于防控新冠肺炎疫情工作的重要讲话和指示批示精神，始终把教职员工的生命安全和身体健康放在第一位。按学校疫情防控总体部署，校工会制定助力疫情防控的工作方案，严格落实分层分类的防控措施，深入细致地做好思想引导，号召全校各级工会组织和工会干部积极行动。

2. 强化统筹协调，实施“暖心行动”。第一时间建立抗击疫情专项经费，对援鄂医疗队员及抗疫一线医务人员和学校防控一线后勤保障人员进行慰问。及时下拨院级工会新冠肺炎疫情防控专项经费，关心关爱全校教职员工。设立临时困难补助基金，及时排查、补助在疫情中因病致困的教职员工。联动附属医院工会，做好援鄂医疗队员和疫情防控一线人员的“一人一帮扶”工作；配合教育行政部门，关心关爱疫情防控一线人员子女学业，帮助医护人员解决后顾之忧。女教授

联谊会组织“特别的爱给特别的你”专项捐款活动，关爱新冠肺炎防治一线女性医务人员。

3. 致敬“逆行”英雄，弘扬抗疫精神。广泛挖掘宣传援鄂医疗队员和疫情防控一线人员先进事迹，制作致敬“逆行”英雄的宣传视频，引导广大教职员学习发扬他们对党忠诚、听党指挥的政治担当，舍生忘死、医者仁心的奉献精神，敢打硬仗、连续奋战的意志品质。

（三）切实履行教代会职权，推动学校民主管理、科学发展

1. 贯彻落实民主管理制度。深入贯彻教育部 32 号令精神，成功召开第八届教代会、第二十二届工代会第二次会议，校党委书记任少波致开幕词，校长吴朝晖作学校工作报告，与会代表认真听取并审议学校工作报告、学校一流本科教育建设工作汇报、学校财务工作报告和教代会、工会工作报告、提案工作报告、工会财务工作报告、工会经费审查报告。代表们以高度的使命感和责任感，为学校改革发展建言献策。

2. 着力提升提案办理质量。代表们履职提案的积极性高涨，共提交提案、意见、建议 104 件，最终正式立案 69 件。举行隆重的提案送达会，学校主要领导出席会议并讲话。持续推进“校领导领办提案”工作，11 位校领导领办了 16 件教职工关注度高、影响面大的重点提案。通过提案办理，在提升国际学生的生源及质量、促进教职工身心健康、提升校园整体文化品位等方面取得了实效。代表对提案办理态度和结

果的满意率有较大提高。

3. 丰富完善民主参与渠道。加强对院级“双代会”工作的指导，不断完善校、院两级民主管理体系，落实院级教代会职权。完善民主参与渠道和路径，实施教代会代表校情通报会制度和代表巡视制度。推行教代会民主评议制度，组织教代会代表对学校机关部门的工作作风、实绩进行民主测评。全年开放“金点子”征集平台，与总务处联合开展校园资源保障主题建议征集活动，听取和采纳教职工的好建议、金点子、新想法。

（四）加强师德师风建设，引领广大教职工建功“双一流”

1. 用心做好先进评选表彰工作。认真做好全国和省级劳动模范、先进个人、先进集体推荐评选工作，开展浙江大学第六届师德先进个人、第十五届“事业家庭兼顾型先进个人”评选活动。能源工程学院高翔荣获“全国五一劳动奖章”和“浙江省劳动模范”称号，机械工程学院柯映林荣获“浙江省劳动模范”称号。医学院附属第二医院护理部荣获“全国三八红旗集体”称号，女教授联谊会 and 医学院附属妇产科医院生殖内分泌科分别荣获“浙江省三八红旗集体”称号，药学院杨波荣获“浙江省三八红旗手”称号。管理学院魏江荣获“浙江省第六届师德标兵”荣誉称号，人文学院鲍永军等 10 位教师荣获“浙江省第六届师德先进个人”荣誉称号，公共管理学院李艳等 17 人荣获省教育系统“事业家庭兼顾型”先进个人称号。

2. 悉心助推青年教师成长发展。校工会与本科生院紧密

联动，协同推进青教赛相关工作，我校在浙江省第十一届高校青年教师教学竞赛获得特等奖2项、一等奖4项和二等奖1项的好成绩，其中理科组特等奖环资学院卢玲丽将代表我省参加第五届全国高校青年教师教学竞赛。组织青教赛获奖选手参加“校长有约”、开展青年教师教学经验分享会，进一步在全校营造重视教学良好氛围。创建“劳模创新工作室”，充分发挥劳模引领示范作用。充分发挥教授联谊会在教书育人、促进青年教师成长等方面的积极作用。女教授联谊会组织“聚焦热点 倾听学者的声音”跨学科沙龙；青年教授联谊会高质量完成换届工作；教师发展委员会举办面向新教师的“师说”论坛，激励青年教师“做一个好老师、好学者”。

3. 精心打造特色品牌活动。女工委隆重召开三八节表彰会，多渠道宣传巾帼先进和“事业家庭兼顾型”先进个人。策划组织“求是情 巾帼行”系列活动，丰富文化生活。组织集多形式的“育儿课堂”、“女性课堂”，倡导健康、科学的生活方式。“求是情 巾帼行”特色活动被评为浙江省“工会女职工特色工作品牌”。青工委继续打造“青春汇”活动专属品牌。组织开展第十七届教职工迎新联欢会，充分展示青年教职工坚守求是初心、勇担一流使命，汇聚青春正能量。积极组织单身青年教职工交友活动；搭建亲子活动平台，推出首届教职工亲子嘉年华，参与人数达3000多人次。

（五）提高服务保障质量，满足教职工对美好生活的新要求新期待

1. 拓展教职工服务深度。实施医疗保障工程、强身健体工程、文化素质提升工程、心理健康工程等。充分发挥人才房工作委员会的作用，配合做好西湖区块人才房和余杭区块商品房的申购销售工作。加快推进紫金港校区校级教职工活动中心建设，推动现有的校院两级活动场所共享。整合浙江省教职工心理健康教育服务中心等社会力量，引导教职工多渠道解压。积极推动与西湖区教育局的合作，推进附属学校建设，关心并帮助解决青年教职工子女入学入园问题。

2. 保障教职工合法权益。发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，在学校政策制定、推行中当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。进一步做好非事业编职工的入会工作和企业职工工资集体协商，构建和谐劳动关系。关爱女性群体特殊权益，持续推进“妈咪暖心小屋”建设，全校共建成小屋 20 家。会同杭州市总工会开展“遵法守法 携手筑梦”法律服务行动。

3. 构筑教职工互助保障体系。做好教职工爱心基金捐助工作和罹患大病教职工的帮扶工作，2019 年共有 9467 名教职工向爱心基金教职工专项基金捐款，累计收到捐款 58.78 万元，向 56 位教职工补助 78.17 万元。落实浙江省省级产业工会职工大病医疗互助保障工作要求，55 家院级工会 2.34 万教职工参加第六期（2020 年）互助保障；第五期（2019 年）有 446 位教职工获得 222.49 万元补助。推动教职工积极参加商业保险工作，2019 年有近 8000 人次教职工参加了公共交

通意外险，4200人次教职工参加了重疾险和意外险。完成浙江省总工会困难职工家庭建档工作，健全校院两级帮困送温暖体系，2019年慰问困难教职工190人次，发放补助46.2万元。

4. 做好教职工普惠服务。修订《浙江大学教职工疗休养实施办法》，校院两级共组织包括劳动模范、先进人物、高层次人才等在内3000余名教职工参加疗休养。做好面向会员的生日蛋糕和年终、中秋、端午等节日慰问品遴选、发放工作。精心组织“感恩教师节 服务新发展”大型服务月活动，在农特产品展销、汽车团购及保险保养等方面提供浙大教职工专属优惠服务。组织浙江大学第三届家装文化节，为全校教职工提供质优价廉的家装建材服务。

（六）注重文化体育建设，开展形式多样、健康向上、格调高雅的校园文体活动

1. 营造人人参与体育锻炼浓厚氛围。开展“全民健身月”活动，组织“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛、教职工乒乓球、羽毛球、气排球、网球等体育赛事，3200余名教职工参赛。鼓励各校区因地制宜开展趣味运动会、健步走、登山、拔河等群众体育性活动，万余名教职工参与其中。组织参加国家和省级各类比赛，荣获全国职工乒乓球联赛总决赛社会组男子团体冠军和女子团体亚军、全国教科文卫体系统乒乓球比赛团体第四名，浙江省“钟声杯”羽毛球赛亚军、乒乓球赛团体冠军等优异成绩。

2. 丰富广大教职工工业余文化生活。发挥工会大学堂作用，开设传统文化、艺术修养、休闲减压、运动健身等多个类别共 20 余门素质提升课程，培育了“爱秀紫金”、“快乐学堂”“和美西溪”“活力华池”等校区活动品牌，2 万余人次教职工参与其中，满足了不同教职工的多样化需求。促进教职工社团协会健康发展，摄影学会、集邮协会、爱乐合唱团、书画协会、围棋协会、茶文化学会等社团结合自身优势开展丰富多彩的特色活动，积极组织会员参加国家级、省级各类比赛并斩获多项荣誉，有效推动校园文体活动蓬勃发展。

（七）深化工会自身建设，努力打造教职工满意的教工之家

1. 加强工会系统廉政建设。深入落实全面从严治党要求，严格落实中央八项规定精神，健全完善工会财务管理规章制度，建立反腐倡廉工作长效机制，加大资源向基层倾斜力度，做好工会经费审查工作，加强对院级工会财务工作的指导和把关。

2. 激发基层工会内生活力。以校院两级“教工之家”建设为抓手，提升院级教代会工会工作水平。组织开展首届教职工“一院一品”文化品牌项目创建，进一步激发基层工会内生活力，评选“‘温情人文’教职工集体生日会”等 8 个项目为浙江大学首届教职工文化品牌、“‘传媒有约’教职工系列沙龙”等 15 个项目为浙江大学首届教职工文化品牌建设项目。

3. 推进智慧工会建设。以“一流管理 服务师生”主题活

动为契机，启用工会工作网上服务平台，集会员会籍数据管理、活动报名、会员优享和健康服务等功能于一体，为工会会员提供便捷的信息化服务。积极推进工会财务网上预约、报销审核系统建设，进一步方便广大工会会员。

4. 构建工会信息宣传矩阵。发挥网站、微信公众号、纸质刊物、网络直播等各类媒体平台协同作用，密切联动各级媒体、各院级工会等平台，讲好工会故事，提高思想引领水平，浙江大学求是“家+（plus）”文化获评第四届浙江省高校教职工文化品牌。

各位代表、同志们！这些成绩的取得，最根本的是有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引；关键的是有学校党委的坚强领导，学校行政的大力支持；重要的是有各院级工会和广大工会会员的倾心付出，有学校各部门、各单位、各院系及社会各界的热情帮助。在此，我谨代表学校第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会表示衷心感谢！

形势逼人，不进则退。我们也清醒地认识到，对照中国特色世界一流大学的目标，对照学校党委和上级工会的要求，对照广大教职工对美好生活的期待，教代会、工会工作还存在着一定的差距与不足，比如“双代会”在推动学校民主管理、加快治理体系和治理能力现代化中的作用有待进一步增强；“暖心爱心工程”覆盖的深度广度有待进一步拓展；深化工会工作全面改革创新有待进一步探索和思考；对院级工会工作的精准指导和服务有待进一步加强。

二、下一阶段主要工作

2020年是总结之年、谋划之年、转型之年。学校对照习近平总书记在浙江考察期间所赋予浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”的新目标新定位，统筹抓好疫情防控和学校改革发展，高标准完成首轮“双一流”建设评价，高水平做好“十三五”规划收官，高质量谋划“十四五”改革发展。就教代会、工会而言，我们将紧紧围绕学校中心工作，以密切党同教职工的联系为核心，以竭诚服务教职工为导向，以调动教职工建功立业的积极性为关键，以创建富有时代特征、工会特色的品牌为抓手，助力推进学校治理体系和治理能力现代化，进一步团结全校教职工在更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想上发力，高质量高水平推进新时代教代会、工会工作走向深处。

（一）提高政治站位，在牢牢把握工会工作正确政治方向上走在前列

1. 学习习近平新时代中国特色社会主义思想要有新高度。学习习近平新时代中国特色社会主义思想，是重大政治任务，带有根本性、决定性意义，要把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的重要任务，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，坚持读原著、学原文、悟原理，通过学习研讨、

集中培训、专家辅导等方式相结合，引导广大工会干部和职工旗帜鲜明讲政治，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉将习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到学校工会改革各方面、全过程。

2. 抓实思想政治教育营造爱国爱校氛围要有新举措。

切实承担起团结和动员广大教职工听党话、跟党走的政治责任，加强和改进思想政治工作，多在“统一思想、凝聚人心、增进感情、激发动力”上下功夫，更好地强信心、聚民心、暖人心。积极开展以校庆、国庆等重要节庆为契机的系列主题活动，通过文艺晚会、主题沙龙、书画展览等多种载体，强化教育引领，进一步引导教职工爱国爱校，传承、践行和弘扬校训、浙大人共同价值观及浙大精神。运用好工会“一网一微一刊一直播”阵地加大宣传力度，强化意识形态责任落实，组织动员广大教职工坚定不移跟党走。

3. 助力学校统筹抓好疫情防控事业发展要有新作为。

当前全国疫情防控形势总体向好，“毫不放松抓防控，只争朝夕抓发展”已成为新主题。工会系统将深入贯彻落实党中央决策部署和学校党委工作要求，坚持“疫情防控和事业发展的总体战打到哪，工会组织的服务保障就跟到哪”。工会干部要上一线，要在“两手抓、两手硬”的过程中切实发挥模范带头作用，主动担当、守土尽责。关心问候要送一线，跟踪做好对疫情中因病致困的教职工的补助，持续关心援鄂医疗队员、抗疫一线医务人员和学校防控一线后勤保障

人员，组织开展疗休养活动。精神鼓舞要到一线，大力弘扬抗“疫”精神，引导广大教职工将抗“疫”精神转化成干事创业、担当作为的动力和能力，奋力开创中国特色世界一流大学建设新局面。

（二）深化民主管理，在推动学校治理体系和治理能力现代化上走在前列

1. 坚持和完善教代会制度，推动学校决策科学民主。贯彻落实党的十九届四中全会精神，进一步强化和保障“双代会”的作用，不断健全以“双代会”为基本形式的教职工参与民主管理制度。深入贯彻教育部 32 号令精神，落实学校党委提出的“三个凡是”精神。建立健全代表密切联系群众、深入调研的长效机制，优化代表意见建议征求与反馈平台，迅速响应代表参与民主管理的意愿，关注教职工的重大关切，不断提升代表参与民主管理和监督的能力和水平，凝聚智慧力量，形成发展共识。

2. 不断拓宽民主参与方式，充分发挥代表主体作用。加强提案工作，组织动员代表在“双一流”建设、“十四五”规划等重大事项上积极建言献策，从源头上提高代表提案质量。坚持“校领导领办提案”制度，促进重点难点问题的解决。结合学校重大发展事项和教职工关心的热点问题，组织教代会代表校情通报会和代表巡视活动。继续做好“金点子”合理化建议的征集和落实工作。进一步推进完善院级教代会制度，不断推进基层民主建设。

（三）突出岗位建功，在团结动员广大教职工推动学校“双一流”建设上走在前列

1. 搭建成长平台，引领建功立业。要进一步为各类人才发挥活力创造条件，开展“面向双一流 服务新发展”建功立业主题活动，进一步发挥教授联谊会等高层次平台在服务国家重大战略和学校改革发展中的作用。大力创建“劳模创新工作室”，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，更好地发挥辐射带动作用。广泛开展青年教师教学技能竞赛等多种形式的建功立业活动，助力教师成长。切实发挥好女教职工委员会和青年教职工委员会作用，关心特殊群体的成长和生活中的现实问题，更好激励女工、青工等群体建功立业。

2. 坚持立德树人，弘扬师德师风。精准培育选树典型，在先进评选中强化师德标准。组织开展好浙江大学第十届三育人标兵和先进集体的推选、评比和表彰活动。做好“三育人”先进事迹报告和宣讲活动，充分发挥劳动模范、五一劳动奖章、三八红旗手等先进人物的宣传，进一步打造“师说”论坛品牌、“求是缘——讲述浙大人的故事”品牌，探索教书育人新途径，聚集积极向上的正能量。各二级工会要结合自身工作实际，不断创新手段方法，营造良好的学术和育人氛围。

（四）聚焦群众需求，在竭诚服务广大教职工上走在前列

1. 拓宽服务体系，不断推进“暖心爱心工程”。把竭诚服务教职工作为一切工作的出发点和落脚点，依法为教职工争取最大利益，满足教职工对美好生活的新期待。不断深化党代会提出的“暖心爱心工程”，进一步关心关爱教职工，主动沟通协调，在身心健康、子女入学、住房保障、素质提升等方面进一步将工作做深、将好事办好，形成服务教职工的合力，切实增强教职工的幸福感、获得感、归属感。继续强化与杭州市教育局以及周边中小学的联系，争取校内外优质教育资源，支持附属学校的发展，全力做好教职工子女入园入学等协调工作。进一步做大做强“爱心基金”和大病医疗互助保障等项目，为教职工雪中送炭。

2. 关心身心健康，打造昂扬向上的职工文化。高校教职工精神文化需求旺盛，求知求美的愿望更加强烈。要切实加强校园文化活动，组织开展有特色、有活力、有影响力、教职工参与面广的文体活动，制定增强教职工身心健康计划，继续做强“全民健身月”等影响力较大的文化品牌，加强对二级工会开展文体活动的指导。优化工会大学堂课程体系，吸引更多的教职工提高文化修养，注重对职工的人文关怀，倡导健康生活方式，努力让每一位教职工都爱上一项运动，培养一项文化爱好，展示浙大人积极向上的精神风貌。

（五）锐意改革创新，在新时代群团改革工作上走在前列

1. 坚持创新发展，构建工会工作的新格局。更新思想观

念，勇于改革创新。根据学校发展新要求、工会工作新任务和教职工新特点，在思想教育、组织建设、维权服务和文化建设等重点工作上作出改革创新。进一步完善工会各项工作制度，强化岗位建功导向机制、完善密切联系基层工会组织机制；不断加强工会专兼职干部队伍建设，进一步关心关爱全校工会干部，为他们更好开展工作提供有力支持。

2. 加强组织建设，激发院级工会活力。充分发挥教代会、工会作为党联系教职工群众的桥梁纽带作用，进一步扩大工会服务保障覆盖面。加强对院级工会工作的精准指导，持续开展工会系统“一院一品”建设活动，培育和凝练出一批“叫得响、记得住、有影响、可持续”的文化品牌；搭建院级工会互鉴互学、交流沟通的平台，推进院级工会服务资源互联共享，切实提高工会组织的工作效率，增强基层工会的凝聚力。

3. 创新工作方式，打造新时代的智慧工会。坚持以职工为本的理念，强化“互联网+工会”顶层设计，深耕工会网上工作服务平台，完善工会会员数据库，推进工会“融媒体”建设，稳步推出网上教工之家、劳模信息数据库、财务信息化等线上服务，让数据多跑路，让教职工少跑腿，打造新时代的智慧工会，推动工会工作向全天候、全方位、一站式、个性化转变。

各位代表，同志们，新时代是奋斗者的时代，学校事业的发展对教代会、工会提出了更高的要求，让我们紧密

团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以理论武装新境界维护核心，以建功立业新贡献服务中心，以竭诚服务新成效凝聚人心，以深化改革新突破提振信心，保持战略定力，锐意攻坚克难，为高质量高水平建成中国特色世界一流大学，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

谢谢大家！